

TỜ TRÌNH

(V/v: *Phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty Cổ Phần Chứng Khoán Kỹ Thương*)

Kính gửi:

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THUƠNG (“ĐHĐCĐ”)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung (“**Luật Doanh Nghiệp**”);
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung (“**Luật Chứng Khoán**”);
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng Khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung (“**Nghị Định 155**”);
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 09 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị Định 155 (“**Nghị Định 245**”);
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung (“**Thông Tư 118**”);
- Căn cứ Thông tư số 121/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính quy định về hoạt động của công ty chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung (“**Thông Tư 121**”);
- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương (“**TCBS**” hoặc “**Công Ty**”) (“**Điều Lệ**”);
- Căn cứ nhu cầu thực tế của Công Ty.

Hội đồng quản trị TCBS (“**HĐQT**”) kính trình ĐHĐCĐ xem xét, phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua hình thức phát hành cổ phiếu (“**Cổ Phiếu ESOP**”) theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty năm 2026 (“**Chương Trình ESOP 2026**”), phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành (“**Đợt Phát Hành**”) và việc đăng ký, niêm yết bổ sung Cổ Phiếu ESOP. Chi tiết được nêu tại Phụ lục I và Phụ lục II đính kèm theo Tờ trình này.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN XUÂN MINH

PHỤ LỤC I

PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026 THÔNG QUA VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA TCBS

A. Phương Án Tăng Vốn Điều Lệ Theo Chương Trình ESOP 2026:

I. Sự Cần Thiết Thực Hiện Chương Trình ESOP 2026:

Việc chào bán và phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026 của Công Ty có ý nghĩa lớn nhằm:

- (i) Ghi nhận sự đóng góp của cán bộ nhân viên (“CBNV”) đang làm việc tại Công Ty;
- (ii) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của CBNV, tạo động lực thúc đẩy, tăng hiệu quả làm việc để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;
- (iii) Gắn hiệu quả làm việc với lợi ích chung vì sự phát triển của Công Ty;
- (iv) Thu hút, giữ chân cán bộ chủ chốt giỏi, giàu năng lực và kinh nghiệm trong điều kiện cạnh tranh nhân lực gay gắt; và
- (v) Thu hút thúc đẩy CBNV của Công Ty cống hiến và gắn bó lâu dài với TCBS.

II. Phương Án Phát Hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình ESOP 2026 (“Phương Án Phát Hành”)

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương
(mã chứng khoán: TCX)
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
3. Mệnh giá cổ phiếu phát hành : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/cổ phiếu
4. Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành : 2.311.583.496 (Hai tỷ ba trăm mười một triệu năm trăm tám mươi ba nghìn bốn trăm chín mươi sáu) cổ phiếu
5. Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành¹ : 2.311.583.496 (Hai tỷ ba trăm mười một triệu năm trăm tám mươi ba nghìn bốn trăm chín mươi sáu) cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo Chương Trình ESOP 2026 : 556.522 cổ phiếu
7. Tổng giá trị dự kiến phát hành (theo mệnh giá) : 5.565.220.000 VND (năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng)
8. Tỷ lệ phát hành² : 0,0241%
(số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu đang lưu hành)

¹ Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành tại Mục 4 và tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại Mục 5 là số lượng cổ phiếu tương ứng của Công Ty tại ngày của Tờ trình Đại hội đồng cổ đông này.

² Tỷ lệ phát hành được tính bằng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành chia cho số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại ngày của Tờ trình Đại hội đồng cổ đông này. Khi Hội đồng Quản trị phê duyệt triển khai Phương án phát hành ESOP cụ thể, số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công Ty và tỷ lệ phát hành sẽ được Hội đồng Quản trị cập nhật tại thời điểm thực hiện thực tế.

9. Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành dự kiến sau Đợt Phát Hành³ : **2.312.140.018** cổ phiếu
10. Giá phát hành Cổ Phiếu : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/ cổ phiếu. ESOP
11. Vốn điều lệ hiện tại và mức tăng vốn điều lệ dự kiến sau Đợt Phát Hành:
- Vốn điều lệ tại thời điểm hiện tại: 23.115.834.960.000 VND (Hai mươi ba nghìn một trăm mười lăm tỷ tám trăm ba mươi tư triệu chín trăm sáu mươi nghìn Đồng)
 - Mức vốn điều lệ tăng thêm: 5.565.220.000 VND (Năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng);
 - Vốn điều lệ mới dự kiến sau khi tăng thêm: 23.121.400.180.000 VND (Hai mươi ba nghìn một trăm hai mươi một tỷ bốn trăm triệu một trăm tám mươi nghìn Đồng)⁴
12. Đối tượng phát hành : CBNV trong Công Ty đáp ứng các Tiêu chuẩn tại Mục 1 Phụ lục II tờ trình này.
13. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng : Chi tiết tại Phụ lục II đính kèm tờ trình này.
14. Điều kiện chung : - Cổ Phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 01 năm kể từ thời điểm kết thúc Đợt Phát Hành, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác;
- CBNV được quyền mua Cổ Phiếu ESOP không được chuyển nhượng quyền mua Cổ Phiếu ESOP cho người khác;
- Các điều kiện hạn chế khác ĐHCĐ giao Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và Điều Lệ.
15. Phương thức phát hành : Phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.
16. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài : Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công Ty là 100% (một trăm phần trăm). Vì vậy, CBNV là nhà đầu tư nước ngoài (nếu có) không bị hạn chế tỷ lệ sở hữu nếu được mua cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026.
17. Thời gian chào bán : Dự kiến trong Quý II năm 2026 cho đến Quý III năm 2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”) thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, Điều Lệ và quy định của TCBS;

³ Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau Đợt Phát Hành sẽ được Hội đồng Quản trị cập nhật tại thời điểm thực hiện thực tế.

⁴ Vốn điều lệ mới sau khi phát hành Cổ Phiếu ESOP sẽ được Hội đồng Quản trị cập nhật theo số liệu thực tế tại thời điểm thực hiện.

18. Đợt phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động của TCBS trong 12 tháng gần nhất : Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 022612/25/NQ-ĐHĐCĐ-TCBS ngày 26/12/2025 phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty.
19. Phương án xử lý trong trường hợp Cổ Phiếu chưa phân phối hết : a) Đối với toàn bộ Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết trong Đợt Phát Hành, bao gồm (i) số cổ phiếu lẻ phát sinh khi thực hiện tính toán phân bổ theo Chương Trình ESOP 2026, (ii) số cổ phiếu CBNV không đăng ký mua, đã đăng ký mua nhưng không nộp đủ hoặc không nộp tiền mua, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định tiếp tục chào bán cho các CBNV khác trong danh sách CBNV được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026 theo quy định pháp luật với cùng mức giá phát hành.
- Trong trường hợp HĐQT phân phối tiếp Cổ Phiếu chưa phân phối hết cho các CBNV khác, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT: (i) xác định danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu chưa phân phối hết sau khi phát hành Cổ Phiếu ESOP, (ii) nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, và (iii) thời gian tiếp tục chào bán số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này.
- b) Số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết được chào bán cho một hoặc một số CBNV xác định sẽ theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục 14 trên đây, và đảm bảo tuân thủ phù hợp theo quy định tại Nghị Định 155, Nghị Định 245 và các quy định khác có liên quan của pháp luật hiện hành.
- c) Trong trường hợp hết thời gian chào bán của Đợt Phát Hành theo quy định pháp luật, bao gồm cả thời gian được gia hạn (nếu có), nếu số lượng Cổ Phiếu ESOP vẫn không được phân phối hết cho các CBNV khác, HĐQT sẽ hủy số lượng Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này và điều chỉnh giảm tổng số lượng Cổ Phiếu ESOP chào bán theo đúng số lượng Cổ Phiếu ESOP thực tế đã được phân phối trong Đợt Phát Hành.
20. Phương án sử dụng vốn từ Đợt Phát Hành : Sau khi hoàn thành Đợt Phát Hành, toàn bộ số tiền thu được từ việc phát hành Cổ Phiếu ESOP sẽ được sử dụng để tăng vốn điều lệ của Công Ty và Công Ty sẽ sử dụng cho mục đích:
- Đầu tư cho hoạt động tự doanh chứng khoán (bao gồm kinh doanh cổ phiếu, trái phiếu), đầu tư giấy tờ có giá
21. Thời gian dự kiến hoàn thành việc phát hành thêm cổ phiếu : Không quá 45 ngày kể từ ngày UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành theo Chương Trình ESOP 2026.
22. Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phiếu: a) Người mua cổ phiếu sẽ trở thành cổ đông phổ thông của TCBS, có các quyền và nghĩa vụ đầy đủ áp dụng đối với cổ đông phổ thông theo quy định tại Điều lệ TCBS và pháp luật Việt Nam;

- b) Người mua cổ phiếu có nghĩa vụ nộp tiền mua cổ phiếu theo quy định và thông báo của TCBS;
 - c) Người mua cổ phiếu chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật Chứng Khoán về giới hạn sở hữu cổ phiếu của cổ đông, cổ đông và người có liên quan; và
 - d) Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật và Điều Lệ.
23. Từ bỏ quyền ưu tiên mua cổ phiếu đối với số cổ phiếu phát hành thêm : Đề xuất HĐQT chấp thuận/ đồng ý rằng tất cả cổ đông hiện hữu của TCBS từ bỏ quyền ưu tiên mua đối với số cổ phiếu phát hành cho người lao động được lựa chọn theo Chương Trình ESOP 2026.
24. Mua lại cổ phiếu của người lao động, phương án bán ra số cổ phiếu được Công Ty mua lại : Không áp dụng
25. Đăng ký, lưu ký và niêm yết Cổ Phiếu ESOP : Cổ Phiếu ESOP phát hành thêm sẽ được đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”) sau khi kết thúc Đợt Phát Hành phù hợp với quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

B. Nội Dung Trình Đại Hội Đồng Cổ Đông:

Bảng tờ trình này, HĐQT kính trình HĐQT xem xét và thông qua các nội dung sau:

- 1) Thông qua Phương Án Phát Hành theo Chương Trình ESOP 2026 để tăng vốn điều lệ của Công Ty như được trình bày ở Phần II Mục A;
- 2) Thông qua phương án tăng vốn điều lệ của Công Ty nêu tại Mục A trên đây, theo đó vốn điều lệ của Công Ty sẽ tăng thêm **5.565.220.000 VND** (*Năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng*) tương ứng với tổng mệnh giá của số lượng Cổ Phiếu ESOP dự kiến được phát hành;
- 3) Thông qua: (i) Đối tượng phát hành tại Điểm 12, (ii) Số lượng cổ phiếu phát hành tại Điểm 6, (ii) Tiêu chuẩn người lao động tham gia tại Điểm 13 và (iv) Giá phát hành tại Điểm 10 Phần II Mục A trên đây;
- 4) Thông qua việc điều chỉnh Điều 8 của Điều Lệ quy định về Vốn điều lệ tương ứng với việc tăng vốn điều lệ tại Điểm 2 nêu trên;
- 5) Thông qua việc đăng ký/điều chỉnh vốn điều lệ tại Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty tại các cơ quan nhà nước có thẩm quyền;
- 6) Thông qua việc: các cổ đông hiện hữu của Công Ty từ bỏ quyền ưu tiên mua đối với số cổ phiếu phát hành cho người lao động theo Chương Trình ESOP 2026 trên đây;
- 7) Thông qua việc đăng ký, lưu ký bổ sung Cổ Phiếu ESOP với VSDC và niêm yết bổ sung tại HOSE với số lượng Cổ Phiếu ESOP phát hành thành công theo Phương Án Phát Hành, bao gồm cả việc thông báo điều chỉnh loại chứng khoán từ hạn chế chuyển nhượng sang tự do chuyển nhượng sau thời gian hạn chế chuyển nhượng;
- 8) Thông qua việc giao và/hoặc ủy quyền cho HĐQT trong phạm vi Phương Án Phát Hành được phê duyệt, thực hiện các công việc sau:
 - a) Thương lượng và quyết định các vấn đề liên quan đến Đợt Phát Hành, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:

- quyết định triển khai Phương Án Phát Hành chi tiết, bao gồm: danh sách người lao động được tham gia Chương Trình ESOP 2026, số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, các chi phí có liên quan, cập nhật lại tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành, tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công Ty, tỷ lệ phát hành, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau Đợt Phát Hành, vốn điều lệ trước và sau thời điểm thực hiện tương ứng và các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026;
 - thương lượng và quyết định các vấn đề liên quan đến việc sử dụng vốn thu được từ Đợt Phát Hành, phân bổ số tiền thu được từ việc phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026 cho các mục đích và phương án sử dụng vốn đã được phê duyệt, cách thức thực hiện;
 - quyết định nội dung cụ thể, việc đàm phán, ký kết và tổ chức thực hiện các hợp đồng, thỏa thuận, văn bản cam kết và tài liệu liên quan đến việc chào bán Cổ Phiếu ESOP, bao gồm nhưng không giới hạn các tài liệu trong danh mục các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026 của Công Ty phù hợp với Phương Án Phát Hành;
 - quyết định việc sửa đổi, điều chỉnh, giải trình chi tiết các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026 trong Công Ty phù hợp với tình hình thực tế hoặc theo đề nghị của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền nhằm triển khai Phương Án Phát Hành đảm bảo lợi ích tốt nhất cho các cổ đông, Công Ty và phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và Điều Lệ.
- b) Tổ chức triển khai thực hiện các công việc liên quan đến việc báo cáo phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
- thực hiện các thủ tục liên quan đến việc báo cáo phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026;
 - làm việc và giải trình với UBCKNN, các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và các đơn vị có liên quan về các tài liệu báo cáo phát hành Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026 và các vấn đề khác liên quan; và
 - quyết định và thực hiện các công việc khác mà Công Ty thấy cần thiết nhằm thực hiện thành công việc báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026 với UBCKNN.
- c) Quyết định, thông qua tổ chức triển khai thực hiện các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ của Công Ty sau khi kết thúc Đợt Phát Hành, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
- Điều chỉnh/thay đổi Giấy phép thành lập và hoạt động;
 - Điều chỉnh/thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp; và
 - Sửa đổi, bổ sung và ban hành Điều Lệ ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng giá trị theo mệnh giá Cổ Phiếu ESOP thực tế phát hành theo Phương Án Phát Hành và các nội dung thay đổi liên quan khác (nếu có).
- d) Tổ chức triển khai thực hiện các công việc liên quan đến việc đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung Cổ Phiếu ESOP tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung Cổ Phiếu ESOP tại HOSE (“**Đăng Ký Và Niêm Yết**”), bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau đây:
- quyết định và ký kết các hồ sơ, tài liệu nộp cho các cơ quan/tổ chức có thẩm quyền liên quan đến việc Đăng Ký Và Niêm Yết phù hợp với quy định của pháp luật;
 - làm việc và giải trình với các cơ quan/tổ chức có thẩm quyền về hồ sơ Đăng Ký Và Niêm Yết và các vấn đề khác liên quan đến việc Đăng Ký Và Niêm Yết; và
 - quyết định và thực hiện các công việc khác mà HĐQT thấy cần thiết nhằm thực hiện thành công việc Đăng Ký Và Niêm Yết.
- e) Quyết định và thực hiện (i) các công việc và thủ tục cần thiết khác nhằm phát hành thành công Cổ Phiếu ESOP theo Chương Trình ESOP 2026; (ii) hoàn tất việc Đăng Ký Và Niêm Yết; và (iii) các công việc phát sinh trong quá trình thực hiện việc phát hành Cổ Phiếu ESOP, Đăng Ký Và Niêm Yết và các thủ tục khác liên quan để phát hành và niêm yết bổ sung thành công Cổ Phiếu ESOP.

PHỤ LỤC II
TIÊU CHUẨN VÀ NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026 CỦA TCBS

1. Tiêu chuẩn Người lao động được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026: Người lao động cần đáp ứng đồng thời các tiêu chuẩn sau:

- Cấp độ nhân viên từ cấp độ 3 trở lên theo quy định nội bộ của TCBS;
- Có nguyện vọng gắn bó lâu dài với TCBS và tham gia xây dựng, phát triển nguồn lực dài hạn cho TCBS;
- Tham gia vào các hoạt động phát triển năng lực số của TCBS;
- Người lao động luôn thể hiện và góp phần lan tỏa các giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức của TCBS.

2. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng (người lao động) được xác định theo công thức:

A Số cổ phiếu được phân phối	=	B Số cổ phiếu tiêu chuẩn	x	C Hệ số tham gia phát triển nguồn lực	x	D Hệ số tham gia phát triển năng lực số	x	E Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức
--	---	--	---	--	---	---	---	---

Trong đó:

- **A - Số cổ phiếu được phân phối:** Tổng số lượng cổ phiếu một người lao động được mua
- **B - Số cổ phiếu tiêu chuẩn:** được xác định theo từng nhóm cấp độ nhân viên:

Cấp độ nhân viên	Số cổ phiếu tiêu chuẩn
Nhóm nhân viên cấp 1	4.000
Nhóm nhân viên cấp 2	3.000
Nhóm nhân viên cấp 3	2.000

- **C - Hệ số tham gia phát triển nguồn lực:** được xác định theo công thức $C = C1 \times C2$. Trong đó,
 - + C1: là hệ số được xác định dựa trên mức độ tham gia của Người lao động vào các hoạt động xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ kế cận của TCBS.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

- + C2: là tỷ lệ được xác định dựa trên số lượng dự án và thời gian thực tế Người lao động tham gia các dự án nhằm giải quyết các vấn đề của TCBS trong hoạt động kinh doanh, vận hành hàng ngày trong năm 2025.

Tỷ lệ C2 có giá trị tối thiểu là 50% đến tối đa là 150%.

- **D – Hệ số tham gia phát triển năng lực số:** là hệ số được xác định dựa trên thời gian tham gia của Người lao động vào các hoạt động xây dựng năng lực số của TCBS bao gồm: số hóa các nền tảng phục vụ khách hàng, phát triển các công cụ hỗ trợ giúp tăng năng suất.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

- **E – Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong Văn hóa tổ chức:** là hệ số được xác định dựa trên mức độ tham gia của Người lao động vào các hoạt động hướng tới khách hàng là trọng tâm, đổi mới và sáng tạo, hợp tác vì mục tiêu chung.

Cấp độ	Định nghĩa	Hệ số
Tham gia toàn diện	Tham gia đầy đủ thời gian và có ý tưởng đóng góp tích cực	3
Tham gia hiệu quả	Tham gia chủ động và có đóng góp ý tưởng để các hoạt động được hoàn thiện	2,5
Tham gia tích cực	Tham gia các hoạt động chủ động và tích cực	1,5
Tham gia cơ bản	Tham gia các hoạt động theo yêu cầu	1

Ghi chú:

- Số cổ phiếu được phân phối (Chỉ số A) được làm tròn đến số nguyên gần nhất theo nguyên tắc Round(xxxxx,0)
- Hệ số C2 được lấy 4 chữ số thập phân sau dấu phẩy (xx,xxxx%)