

**CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN
KỸ THƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 031106/26/CV-TCBS

Hà Nội, ngày 11 tháng 06 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

**Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh**

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương
- Mã chứng khoán: TCX
- Địa chỉ: Tầng 27, tầng 28 và tầng 29, Tòa C5 D'Capitale, số 119 Trần Duy Hưng, Phường Yên Hòa, Thành phố Hà Nội
- Điện thoại liên hệ: Fax:
- E-mail: baocao_tcbs@techcombank.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương ("TCBS") công bố: Nghị quyết Hội đồng quản trị số 011006/26/NQ-HĐQT-TCBS ngày 10/06/2026 về phê duyệt việc triển khai phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương.

(Chi tiết như tài liệu đính kèm)

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của TCBS vào ngày 11/06/2026 tại đường dẫn: <https://www.tcbs.com.vn>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết HĐQT số
011006/26/NQ-HĐQT-TCBS

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THƯƠNG

Người được ủy quyền công bố thông tin



NGÔ HOÀNG HÀ



Số: 011006/26/NQ-HĐQT-TCBS

Hà Nội, ngày 10 tháng 06 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THƯƠNG**

(V/v: Phê duyệt việc triển khai phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng Khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung ("**Nghị Định 155**");
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 09 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị Định 155 ("**Nghị Định 245**");
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung ("**Thông Tư 118**");
- Căn cứ thông tư 115/2025/TT-BTC ngày 15 tháng 12 năm 2025 của Bộ Tài chính về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông Tư 118;
- Căn cứ Thông tư số 121/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính quy định về hoạt động của công ty chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành, sửa đổi, bổ sung ("**Thông Tư 121**");
- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương (sau đây gọi là "**Công Ty**" hoặc "**TCBS**");
- Căn cứ Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông của Công Ty ("**ĐHĐCĐ**") số 012504/26/NQ-ĐHĐCĐ-TCBS ngày 25/04/2026 phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ**"); và
- Căn cứ Tờ trình Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") của Công Ty số 010806/26/TT-HĐQT-TCBS ngày 08/06/2026 về việc thông qua việc triển khai phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương;
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị Công ty số 011006/26/BBKP-HĐQT-TCBS ngày 10/06/2026.



QUYẾT NGHỊ:

Điều 1 Phê duyệt việc triển khai phương án phát hành và phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026:

HĐQT phê duyệt triển khai chi tiết phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“**Chương Trình ESOP 2026**”) trên cơ sở phương án phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty phê duyệt tại Điều 10 Nghị Quyết ĐHĐCĐ, chi tiết đính kèm Nghị quyết này (“**Phương Án Phát Hành**”).

HĐQT phê duyệt triển khai chi tiết phương án tăng vốn điều lệ của Công Ty, theo đó, vốn điều lệ của Công Ty tăng từ 27.738.968.030.000 VND (*Hai mươi bảy nghìn bảy trăm ba mươi tám tỷ chín trăm sáu mươi tám triệu không trăm ba mươi nghìn Đồng*) lên 27.744.533.250.000 VND (*Hai mươi bảy nghìn bảy trăm bốn mươi bốn tỷ năm trăm ba mươi ba triệu hai trăm năm mươi nghìn Đồng*), tăng 5.565.220.000 VND (*Năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng*) tương ứng với tổng mệnh giá của số lượng Cổ Phiếu ESOP dự kiến được phát hành theo Phương án phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty phê duyệt tại Điều 10 Nghị Quyết ĐHĐCĐ.

Điều 2 Phê duyệt danh sách cán bộ nhân viên được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026:

HĐQT phê duyệt danh sách cán bộ nhân viên (“**CBNV**”) được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026 chi tiết theo Phụ Lục đính kèm Phương Án Phát Hành đính kèm Nghị quyết này.

Điều 3 Phê duyệt việc triển khai thực hiện:

HĐQT chịu trách nhiệm thực hiện và giao/ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT thực hiện các công việc sau:

- 3.1. Quyết định/phê duyệt và thực hiện các công việc, thủ tục cần thiết để triển khai thành công Phương Án Phát Hành đã được HĐQT thông qua (bao gồm nhưng không giới hạn (i) ký kết các văn bản, hồ sơ, tài liệu cần thiết để triển khai Phương Án Phát Hành theo quy định của pháp luật hiện hành kể cả các tài liệu trong danh mục các tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026 của Công Ty phù hợp với Phương Án Phát Hành để gửi các cơ quan nhà nước có thẩm quyền; (ii) điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung các hồ sơ, tài liệu liên quan đến việc phát hành cổ phiếu để phù hợp với nhu cầu thực tiễn, quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền).
- 3.2. Trên cơ sở danh sách CBNV được phê duyệt lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026, thực hiện việc tách các phiếu biểu quyết của các cổ đông là CBNV có tên trong danh sách này đã biểu quyết phê duyệt tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ.
- 3.3. Giám sát việc thực hiện và đề xuất điều chỉnh đối với việc phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP 2026 theo tình hình thực tế để HĐQT xem xét phê duyệt nếu cần thiết.
- 3.4. Thực hiện các thủ tục liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ, bao gồm nhưng không giới hạn việc ban hành bản Điều lệ sửa đổi để ghi nhận mức vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất đợt phát hành và các thủ tục đăng ký/điều chỉnh vốn điều lệ tại Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty tại các cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
- 3.5. Tổ chức triển khai các công việc liên quan đến việc đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung Cổ Phiếu



ESOP tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung Cổ Phiếu ESOP tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”) (“Đăng Ký Và Niêm Yết”), làm việc và giải trình với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền và ký kết các văn bản, tài liệu có liên quan để thực hiện việc Đăng Ký Và Niêm Yết.

- 3.6. Chỉ đạo các đơn vị, bộ phận liên quan trong Công Ty tổ chức triển khai thực hiện việc phát hành cổ phiếu, thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, thực hiện Đăng Ký Và Niêm Yết để đảm bảo an toàn, hiệu quả theo đúng quy định của pháp luật.

Điều 4 Hiệu lực và thi hành:

- 4.1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- 4.2. Chủ tịch Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các phòng, ban, cá nhân có liên quan thuộc Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu VP.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN XUÂN MINH



**PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU VÀ TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ THÔNG QUA PHÁT
HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KỸ THƯƠNG**

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán Kỹ Thương
(mã chứng khoán: TCX)
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
3. Mã cổ phiếu : TCX
4. Mệnh giá cổ phiếu phát hành : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/cổ phiếu
5. Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành : 2.773.896.803 (Hai tỷ bảy trăm bảy mươi ba triệu tám trăm chín mươi sáu nghìn tám trăm linh ba) cổ phiếu.
6. Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành : 2.773.896.803 (Hai tỷ bảy trăm bảy mươi ba triệu tám trăm chín mươi sáu nghìn tám trăm linh ba) cổ phiếu.
7. Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành cho CBNV theo Chương Trình ESOP 2026 : 556.522 (Năm trăm năm mươi sáu nghìn năm trăm hai mươi hai) cổ phiếu.
8. Tổng giá trị dự kiến phát hành (theo mệnh giá) : 5.565.220.000 VND (Năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng)
9. Tỷ lệ phát hành : 0,02006%
(số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành)
10. Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành dự kiến sau đợt phát hành : 2.774.453.325 (Hai tỷ bảy trăm bảy mươi bốn triệu bốn trăm năm mươi ba nghìn ba trăm hai mươi lăm) cổ phiếu
11. Giá phát hành Cổ Phiếu ESOP : 10.000 VND (mười nghìn Đồng)/ cổ phiếu
12. Vốn điều lệ hiện tại và mức tăng vốn điều lệ dự kiến sau đợt phát hành:
 - Vốn điều lệ tại thời điểm hiện tại: 27.738.968.030.000 VND (Hai mươi bảy nghìn bảy trăm ba mươi tám triệu tám trăm sáu mươi tám nghìn tám trăm linh ba) VND
 - Mức vốn điều lệ tăng thêm: 5.565.220.000 VND (Năm tỷ năm trăm sáu mươi lăm triệu hai trăm hai mươi nghìn Đồng);
 - Vốn điều lệ mới sau khi tăng thêm: 27.744.533.250.000 VND (Hai mươi bảy nghìn bảy trăm bốn mươi bốn triệu bốn trăm ba mươi ba nghìn hai trăm linh ba) VND
13. Đối tượng phát hành : CBNV theo Danh sách liệt kê tại Phụ lục đính kèm



14. Điều kiện chung : - Cổ phiếu phát hành theo Chương Trình ESOP 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác;
- CBNV được quyền mua Cổ Phiếu ESOP không được chuyển nhượng quyền mua Cổ Phiếu ESOP cho người khác.
15. Phương thức phát hành : Phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty
16. Thời gian chào bán : Trong Quý II năm 2026 cho đến Quý III năm 2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”) thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, Điều Lệ và quy định của TCBS;
17. Đợt phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động của TCBS trong 12 tháng gần nhất: Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 022612/25/NQ-ĐHĐCĐ-TCBS ngày 26/12/2025 phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty.
18. Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết:
- Đối với toàn bộ Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết trong đợt phát hành, bao gồm (i) số cổ phiếu lẻ phát sinh khi thực hiện tính toán phân bổ theo Chương Trình ESOP 2026, (ii) số cổ phiếu CBNV không đăng ký mua, đã đăng ký mua nhưng không nộp đủ hoặc không nộp tiền mua, HĐQT (theo ủy quyền tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ) toàn quyền quyết định tiếp tục chào bán cho các CBNV khác trong danh sách CBNV được lựa chọn tham gia Chương Trình ESOP 2026 theo quy định pháp luật với cùng mức giá phát hành.
 - Trong trường hợp HĐQT phân phối tiếp Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết cho các CBNV khác, HĐQT (theo ủy quyền tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ) toàn quyền: (i) xác định danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu chưa phân phối hết sau khi phát hành Cổ Phiếu ESOP, (ii) nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, và (iii) thời gian tiếp tục chào bán số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này.
 - Số Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết được chào bán cho một hoặc một số CBNV xác định sẽ theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục 14 trên đây, và đảm bảo tuân thủ phù hợp theo quy định tại Nghị Định 155, Nghị Định 245 và các quy định khác có liên quan của pháp luật hiện hành.
 - Trong trường hợp hết thời gian chào bán của đợt phát hành theo quy định pháp luật, bao gồm cả thời gian được gia hạn (nếu có), nếu số lượng Cổ Phiếu ESOP vẫn không được phân phối hết cho các CBNV khác, HĐQT sẽ hủy số lượng Cổ Phiếu ESOP chưa phân phối hết này và điều chỉnh giảm tổng số lượng Cổ Phiếu ESOP chào bán theo đúng số lượng Cổ Phiếu ESOP thực tế đã được phân phối trong đợt phát hành.



19. Phương án sử dụng vốn từ đợt phát hành : Sau khi hoàn thành đợt phát hành, toàn bộ số tiền thu được từ việc phát hành Cổ Phiếu ESOP sẽ được sử dụng để tăng vốn điều lệ của Công Ty và Công Ty sẽ sử dụng cho mục đích: Đầu tư cho hoạt động tự doanh chứng khoán (bao gồm kinh doanh cổ phiếu, trái phiếu), đầu tư giấy tờ có giá.
20. Thời gian dự kiến hoàn thành việc phát hành Cổ Phiếu ESOP : Không quá 45 ngày kể từ ngày UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành theo Chương Trình ESOP 2026.
21. Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phiếu :
- Người mua cổ phiếu sẽ trở thành cổ đông phổ thông của TCBS, có các quyền và nghĩa vụ đầy đủ áp dụng đối với cổ đông phổ thông theo quy định tại Điều lệ Công Ty và pháp luật Việt Nam;
 - Người mua cổ phiếu có nghĩa vụ nộp tiền mua cổ phiếu theo quy định và thông báo của TCBS;
 - Người mua cổ phiếu chịu trách nhiệm tuân thủ quy định của Luật Chứng Khoán về giới hạn sở hữu cổ phiếu của cổ đông, cổ đông và người có liên quan; và
 - Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty.
22. Trường hợp Công Ty mua lại cổ phiếu của CBNV, phương án bán ra số cổ phiếu được Công Ty mua lại: Không áp dụng.
23. Đăng ký, lưu ký và niêm yết Cổ Phiếu ESOP : Cổ Phiếu ESOP phát hành thêm sẽ được đăng ký, lưu ký tập trung bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”) sau khi kết thúc đợt phát hành phù hợp với quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.



PHỤ LỤC

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC LỰA CHỌN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026

STT	Họ và tên	Cấp độ nhân viên	Số cổ phiếu tiêu chuẩn	Hệ số tham gia phát triển nguồn lực ($C = CI \times C2$)		Hệ số tham gia phát triển năng lực số	Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong văn hóa tổ chức	Số cổ phiếu được phân phối
				CI	C2			
1	Phạm Diệu Linh	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	134,5493%	1,5	2,5	37.842
2	Trần Thị Thu Trang	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	129,2338%	1,5	2,5	36.347
3	Nguyễn Tuấn Cường	Nhân viên cấp 2	3.000	3	77,7481%	1,5	3	31.488
4	Nguyễn Đăng Minh	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	109,1164%	1,5	2,5	30.689
5	Quách Thùy Linh	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	99,9716%	1,5	2,5	28.117
6	Đoàn Mai Hạnh	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	105,2563%	1,5	1,5	17.762
7	Bùi Minh Quân	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	106,4960%	2,5	2,5	19.968
8	Bùi Thị Thu Hằng	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	100,7763%	1,5	1,5	17.006
9	Đinh Thị Thu Nga	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	80,9432%	1,5	3	16.391
10	Đỗ Thanh Tùng	Nhân viên cấp 3	2.000	1	147,4222%	1,5	3	13.268



STT	Họ và tên	Cấp độ nhân viên	Số cổ phiếu tiêu chuẩn	Hệ số tham gia phát triển nguồn lực (C = CIxC2)		Hệ số tham gia phát triển năng lực số	Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong văn hóa tổ chức	Số cổ phiếu được phân phối
				CI	C2			
			B			D	E	A = BxCxDxE
11	Đặng Trung Thành	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	120,7704%	1,5	1,5	12.228
12	Ngô Thanh Tâm	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	111,2089%	1,5	1	12.511
13	Trịnh Thế Thành	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	65,5609%	1,5	2,5	18.439
14	Lê Văn Khuyến	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	124,0000%	3	1,5	16.740
15	Lương Thị Minh Phương	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	109,8568%	1,5	1,5	11.123
16	Lưu Minh Trung	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	94,5067%	1,5	2,5	10.632
17	Phạm Thúy Quỳnh	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	92,9580%	1,5	1,5	9.412
18	Vũ Long	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	83,7067%	1,5	2,5	9.417
19	Nguyễn Văn Dương	Nhân viên cấp 3	2.000	2,5	69,6800%	2,5	1,5	13.065
20	Nguyễn Tuấn Anh	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	101,2533%	2,5	3	56.955
21	Ngô Hoàng Hà	Nhân viên cấp 2	3.000	2,5	100,0836%	2,5	3	56.297



STT	Họ và tên	Cấp độ nhân viên	Số cổ phiếu tiêu chuẩn	Hệ số tham gia phát triển nguồn lực (C = C1x C2)		Hệ số tham gia phát triển năng lực số	Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi trong văn hóa tổ chức	Số cổ phiếu được phân phối
				C1	C2			
			B	CI	C2	D	E	A = BxCxDxE
22	Nguyễn Thị Thu Hiền	Nhân viên cấp 1	4.000	3	85,6685%	1,5	3	46.261
23	Phạm Thế Dũng	Nhân viên cấp 3	2.000	1	70,2667%	1,5	1,5	3.162
24	Phạm Thúy Vân	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	61,5852%	1,5	1,5	4.157
25	Đoàn Hữu Dũng	Nhân viên cấp 3	2.000	1,5	67,8311%	2,5	1,5	7.631
26	Nguyễn Thị Xuân Mai	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	112,2222%	1	1,5	7.575
27	Nguyễn Hà Thanh	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	75,0815%	1	1,5	5.068
28	Hoàng Hiếu Minh	Nhân viên cấp 2	3.000	1,5	68,8494%	1,5	1,5	6.971
	TỔNG							556.522

Trong đó:

“**Nhân viên cấp 1**” có nghĩa là lãnh đạo cao cấp, chịu trách nhiệm định hướng chiến lược và quyết định ở mức cao nhất. Áp dụng cho chức danh Tổng Giám đốc.

“**Nhân viên cấp 2**” có nghĩa là lãnh đạo hoặc tư vấn cấp trung, triển khai chiến lược và quản lý các lĩnh vực chuyên môn quan trọng. Áp dụng cho các chức danh Giám đốc cao cấp, Cố vấn cao cấp.

“**Nhân viên cấp 3**” có nghĩa là quản lý, tư vấn hoặc chuyên môn cao ở bộ phận, phụ trách phạm vi hẹp hơn hoặc hỗ trợ chuyên môn trực tiếp. Áp dụng cho các chức.

